

●お申込方法

小冊子お申し込みの際は、下記枠内に冊数とお届け先をご記入いただき、
こちらの面をFAX送信ください。ご指示等ございましたら、通信欄へご記入ください。
(お知らせいただきましたご住所お名前等は、弊社商品のお届け・ご案内に使用いたします)

- お支払い
- 商品代金以外の必要料金
- 送料
- 商品発送
- 返品について

商品発送の際に請求書を同封いたします。弊社指定の銀行口座へお振り込みください。
 送料・送金手数料
 送料実費(数量・重量によって宅配便、郵送等を選択)
 お申込から弊社2営業日以内
 お客様都合による返品につきましては、原則受付けておりません。商品が乱丁・落丁の場合またはご注文と異なる商品が到着した場合のみ交換返品を受付をいたします。(要事前連絡)

[申込書]

株式会社ノイエ・ファーネ 下記の通り申し込みます。

■Act

(24頁 ハンディサイズ) 定価:各440円(税込)

vol.3: 冊 vol.2: 冊 vol.1: 冊

特別セット vol.1~3: セット ... 3種セット特別価格:1,100円(税込)



■ノイエ・ファーネ叢書

(64・56頁 四六判) 定価:各500円(税込)

(写真:ノイエ・ファーネ叢書)

新刊 No.3: 冊 ... 「出口」を意識した人事労務 ポート社会保険労務士法人 岡安 邦彦 編著
—時代変化に対応した雇用のコストとリスク—

第1章 人を雇うために必要な制度の知識 第2章 トラブルの起きない雇用条件の決定 / 岡安 邦彦
第3章 雇用調整は人事マネジメントで避けられない課題 / 本間 次郎

No.2: 冊 ... 経営者が抱く人材教育・育成への“思い込み”と“誤解”を解く (株)アイボス 代表取締役 國谷 裕行
—人材育成・人事マネジメントの再構築に向けた視点— (株)ノイエ・ファーネ 代表取締役 本間 次郎

【第1部 組織行動から見た人材教育・育成】第1章 OJT(現場指導)の実情を振り返る 第2章 OJTとOff-JT(教育研修)との協調
第3章 人材育成の推奨者に求められるもの / 國谷 裕行

【第2部 人的資源管理から見た人材教育・育成】第1章「日本の雇用」という幻影と組織ぶら下がり思考
第2章「ぶら下がり思考」の再生産を断ち切る 第3章 従業員が経営者意識を涵養する組織づくり / 本間 次郎

No.1: 冊※ ... 社員を「育てたい」が「育ってくれない」こんな悪循環を断つ (株)ノイエ・ファーネ 代表取締役 本間 次郎
—これまでの「省察」、これからの「課題」—

第1章 「人材が育たない」という不安の原点を探る ■「青い鳥」を求めるとの弊害 ■経営者の視点と社員の意識にはズレがある ほか
第2章 組織的マネジメント力強化が社員の内発的な動機づけを促す ■OJTが機能していない現実を直視する ほか
第3章 健全な協働する組織体を求めて ■組織力の強化が人材を育てる **資料** 人事・マネジメント基礎用語

※初めての方に限り1社1名様まで進呈いたします(会社名必須、送料別)

■人材育成・教育相談

人材の育成・教育研修の取り入れ方、また慣例化している研修の見直し、採用面接、問題がある社員の対処方法などでお困りなことがございましたらお気軽にご相談ください ⇒ 連絡希望 (電話 or E-mail)

●お届け先

住所	- <input type="checkbox"/> 会社 <input type="checkbox"/> 自宅 いずれかにチェック✓してください。		
会社名	お届け先がご自宅の場合でもご記入ください。		
部署	役職		
お名前			
TEL	FAX		
通信欄			

お申込み → FAX 03-5297-1880

発行人 株式会社ノイエ・ファーネ

101-0046東京都千代田区神田多町2-7-3 三好ビル2F

TEL 03-5297-1866 FAX 03-5297-1880 <http://www.n-fahne.jp>

